

**PERJANJIAN KINERJA  
2024**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KAB. LOMBOK TIMUR**

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
NIP : 19680512 198903 1 014  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUHAMMAD JUAINI TAOFIK  
Jabatan : Pj. BUPATI LOMBOK TIMUR

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
Pj.BUPATI LOMBOK TIMUR,

Selong, Januari 2024  
Pihak Pertama  
KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KAB. LOMBOK TIMUR

MUHAMMAD JUAINI TAOFIK

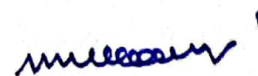
MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
NIP. 19680512 198903 1 014

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
	Mewujudkan Tenaga Kerja yang Kompeten, Produktif sesuai dengan Perkembangan pasar kerja	Angka TPT (Tingkat Pengangguran Terbuka)	1.39%
	Meningkatkan Kualitas Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan sertifikat pelatihan berbasis kompetensi	98.85%
	Meningkatkan Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentase tersedianya Lahan Kawasan Transmigrasi Lokal	(70 Ha) 33%
		Persentase Terbangunya UPT Baru	1 UPT
Program		Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 7.411.934.467	APBD
2.	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 875.790.000	APBD
3.	Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 170.700.000	APBD
4.	Hubungan Industrial	Rp. 85.100.000	APBD
5.	Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Rp. 53.900.000	APBD
6.	Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 2.865.000	APBD
Jumlah		Rp. 8.600.289.467	APBD

Pihak Kedua  
Pj.BUPATI LOMBOK TIMUR,

Pihak Pertama  
KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KAB. LOMBOK TIMUR



MUHAMMAD JUAINI TAOFIK

MUHAMMAD HAIRI, S.IP., M.Si  
NIP. 19680512 198903 1 014

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalama rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : LL. SUHAIMI, SP  
NIP : 19680512 198903 1 014  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
Jabatan : Kepala Dinas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KAB. LOMBOK TIMUR

MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
NIP. 19680512 198903 1 014

Selong, Januari 2024  
Pihak Pertama  
SEKRETARIS DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KAB. LOMBOK TIMUR

LL. SUHAIMI, SP  
NIP. 19661231 199203 1 144

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
	Penyusunan rencana kerja sekretariat dan rencana kerja dinas	Fluktuasi Penyusunan rencana kerja sekretariat dan rencana kerja dinas	98 %
	Penyusunan konsep kebijakan Dinas untuk pengelolaan program dan pelaporan, keuangan, urusan umum dan kepegawaian	Persentase penyusunan konsep kebijakan Dinas untuk pengelolaan program dan pelaporan, keuangan, urusan umum dan kepegawaian	98 %
	Penyusunan konsep kebijakan pemerintah daerah di bidang Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi	Persentase Penyusunan konsep kebijakan pemerintah daerah di bidang Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi	98 %

Program	Anggaran	Keterangan
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 7.411.934.467	APBD

PIHAK KEDUA  
 KEPALA DINAS  
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
 KABUPATEN LOMBOK TIMUR,

PIHAK PERTAMA  
 SEKRETARIS DINAS  
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
 KAB. LOMBOK TIMUR



MUHAMMAD HAIRI, S.IP, M.Si  
 NIP. 19680512 198903 1 014

LL. SUHAIMI, SP  
 NIP. 19661231 199203 1 144

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ELING SANTOSO, SE  
NIP : 19661231 199303 1 162  
Jabatan : Analis Anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : LL. SUHAIMI, SP  
Jabatan : Sekretaris Dinas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

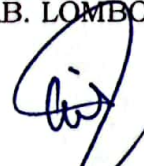
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
SEKRETARIS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KAB. LOMBOK TIMUR



LL. SUHAIMI, SP  
NIP. 19661231 199203 1 144

Selong, Januari 2024  
Pihak Pertama  
ANALIS ANGGARAN  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KAB. LOMBOK TIMUR



ELING SANTOSO, SE  
NIP. 19661231 199203 1 144

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET (%)</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan pengadministrasian dan penatausahaan anggaran pada dinas	Penyelesaian berkas kegiatan pengelolaan, pengadministrasian dan penatausahaan anggaran dinas	12 Bulan
	Terlaksananya kegiatan pengelolaan, pengadministrasian pengeluaran pada dinas	Penyelesaian berkas kegiatan pengelolaan, pengadministrasian pengeluaran pada dinas	12 Bulan
	Terlaksananya kegiatan pengelolaan pengadministrasi penerimaan pada dinas	Penyelesaian berkas kegiatan pengelolaan, pengadministrasian penerimaan pada dinas	12 Bulan

<b>Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 6.931.949.527	APBD

PIHAK KEDUA  
**SEKRETARIS**  
**TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
**KABUPATEN LOMBOK TIMUR,**



LL. SUHAIMI, SP  
NIP . 19661231 199203 1 144

PIHAK PERTAMA  
**ANALIS ANGGARAN**  
**TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
**KAB. LOMBOK TIMUR**



ELING SANTOSO, SE  
NIP. 19661231 199303 1 162

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalama rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MISHUL AIDI, S.AP  
NIP : 19710313 199203 1 006  
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

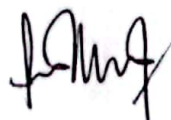
Nama : LL. SUHAIMI, SP  
Jabatan : Sekretaris Dinas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
SEKRETARIS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KAB. LOMBOK TIMUR



LL. SUHAIMI, SP  
NIP. 19661231 199203 1 144

Selong, Januari 2024  
Pihak Pertama  
KASUBAG UMPEG  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KAB. LOMBOK TIMUR



MISHUL AIDI, S.AP  
NIP. 19710313 199203 1 006



**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET (%)</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
	Tersusunnya dokumen Kepegawaian ASN	Jumlah Dokumen Pengusulan Permohonan Pensiun	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengusulan Kenaikan Pangkat, alih jenjang dan kenaikan jabatan fungsional	609 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengusulan Permohonan pencatuman gelar	50 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengusulan Permohonan izin belajar dan tugas belajar	14 Dokumen

<b>Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 174.754.940	APBD

Pihak Kedua  
**SEKRETARIS**  
**TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
**KAB. LOMBOK TIMUR**



LL. SUHAIMI, SP  
 NIP. 19661231 199203 1 144

Pihak Pertama  
**KASUBAG UMPEG**  
**TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
**KAB. LOMBOK TIMUR**



MISHUL AIDI, S.AP  
 NIP. 19710313 199203 1 006

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : H. ZUHDI, SH  
NIP : 19671231 198903 1 144  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
NIP : 19680512 198903 1 014  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN LOMBOK TIMUR,

MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
NIP 19680512 198903 1 014

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

H. ZUHDI, SH  
NIP 19671231 198903 1 144

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mewujudkan Tenaga Kerja yang Kompeten, Produktif sesuai dengan Perkembangan pasar kerja	Jumlah lembaga pelatihan kerja yang dibina	75 Lembaga
		Jumlah lembaga pelatihan kerja yang diberi izin	75 Lembaga
<b>Kegiatan</b>		<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		Rp. 480.000.000	APBD
Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja		Rp. 38.450.000	APBD

PIHAK KEDUA  
 KEPALA DINAS  
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
 KABUPATEN LOMBOK TIMUR,

MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
 NIP 19680512 198903 1 014

PIHAK PERTAMA  
 KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN  
 PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



H. ZUHDI, SH  
 NIP 19671231 198903 1 144

# DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalama rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RIMA MAYANTI, S.Sos  
NIP : 19711231 199402 2 011  
Jabatan : Instruktur Ahli Muda pada bagian Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja/ Subkoordinator Pembinaan Instruktur dan Kelembagaan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. ZUHDI, SH  
NIP : 19671231 198903 1 144  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja.

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka menecapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

H. ZUHDI, SH  
NIP. 19671231 198903 1 144

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
SUBKOORDINATOR PEMBINAAN  
INSTRUKTUR DAN KELEMBAGAAN

RIMA MAYANTI, S.Sos  
NIP. 19711231 199402 2 011

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**SUBKOORDINATOR PEMBINAAN INSTRUKTUR DAN KELEMBAGAAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Kualitas Kompetensi Tenaga Kerja	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi.	75 Perizinan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Rp. 38.450.000	APBD

PIHAK KEDUA  
 KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN  
 PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



H. ZUHDI, SH  
 NIP. 19671231 198903 1 144

PIHAK PERTAMA  
 SUBKOORDINATOR PEMBINAAN  
 INSTRUKTUR DAN KELEMBAGAAN



RIMA MAYANTI, S.Sos  
 NIP. 19711231 199402 2 011

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalarna rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : JOHARIAH, S.AP  
NIP : 19721231 200701 1 119  
Jabatan : Instruktur Ahli Muda pada bagian Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja/ Subkoordinator Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. ZUHDI, SH  
NIP : 19671231 198903 1 144  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja.

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka menecapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

H. ZUHDI, SH  
NIP. 19671231 198903 1 144

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
SUBKOORDINATOR PEMBINAAN  
PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA

JOHARIAH, S.AP  
NIP. 19721231 200701 1 119

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**SUBKOORDINATOR PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA**  
**KERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Kualitas Kompetensi Tenaga Kerja	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	75 LPKS
<b>Sub Kegiatan</b>		<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil		Rp.480.000.000	APBD

PIHAK KEDUA  
 KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN  
 PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



H. ZUHDI, SH  
 NIP. 19671231 198903 1 144

PIHAK PERTAMA  
 SUBKOORDINATOR PEMBINAAN  
 PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS  
 TENAGA KERJA



JOHARIAH, S.AP  
 NIP. 19721231 200701 1 119

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalama rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DEDY FAHRIADI MT, ST  
NIP : 19790731 201101 1 006  
Jabatan : Plt. Kepala Loka Latihan Kerja Selong Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
NIP : 19680512 198903 1 014  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka menecapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN LOMBOK TIMUR,



MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
NIP 19680512 198903 1 014

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
Plt.KEPALA LOKA LATIHAN KERJA  
SELONG,



DEDY FAHRIADI MT, ST  
NIP 19790731 201101 1 006



**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**LOKA LATIHAN KERJA SELONG**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Kualitas Kompetensi Tenaga Kerja	Tersedianya Tenaga Kerja yang terampil dan Kompeten Kerja Angkatan Penempatan Dunia Industri (Dudi)	602 Orang
		Angkatan Pelatihan yang memiliki Sertifikat kompetensi dan Usaha Mandiri	475 Orang


Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 357.340.000	APBD

PIHAK KEDUA  
 KEPALA DINAS  
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
 KABUPATEN LOMBOK TIMUR



MUHAMMAD HAIRI, S.IP., M.Si  
 NIP 19680512 198903 1 014

PIHAK PERTAMA  
 PIt.KEPALA LOKA LATIHAN KERJA  
 SELONG



DEDY FAHRIADI MT, ST  
 NIP 19790731 201101 1 006

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalama rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FATHURAHMAN S.AP  
NIP : 19691231 199401 1 025  
Jabatan : Plt.Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,.M.Si  
NIP : 19680512 198903 1 014  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN LOMBOK TIMUR, f



MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,.M.Si  
NIP 19680512 198903 1 014

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
Plt.KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL,



FATHURAHMAN, S.AP  
NIP. 19691231 199401 1 025

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mewujudkan Hubungan Industrial yang harmonis, dinamis berkeadilan guna meningkat kesejahteraan tenaga kerja dan pelayanan penyelesaian kasus PHI/PHK dalam Upaya melaksanakan perlindungan tenaga kerja	Pemberian Jaminan Sosial Ketenagakerjaan dan Pengupahan	104 Perusahaan
		Pembinaan Hubungan Industrial dan Sosialisasi Regulasi Ketenagakerjaan serta Monotoring dan Evaluasi	104 Perusahaan
		Terlaksananya Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dan Tripartit	4 Kegiatan

Program	Anggaran	Keterangan
Program Hubungan Industrial	Rp. 85.100.000	APBD

PIHAK KEDUA  
 KEPALA DINAS  
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
 KABUPATEN LOMBOK TIMUR,



MUHAMMAD HAIRI, S.IP., M.Si  
 NIP 19680512 198903 1 014

PIHAK PERTAMA  
 Plt. KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
 HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
 JAMINAN SOSIAL,



FATHURAHMAN, S.AP  
 NIP. 19691231 199401 1 025

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FATHURAHMAN, S.AP  
NIP : 19691231 199401 1 025  
Jabatan : Plh. Mediator Ahli Muda pada Bagian Hubungan Industrial dan Jamsos/Sub Koordinator Penyupahan dan Jaminan sosial tenaga kerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : FATHURAHMAN, S.AP  
NIP : 19691231 199401 1 025  
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial.

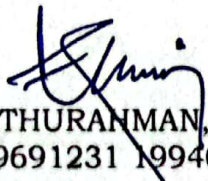
Selanjutnya disebut pihak KEDUA

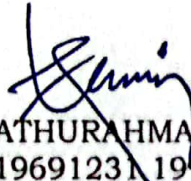
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
Plt.KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN  
SOSIAL

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
Plh. SUBKOORDINATOR PENYUPAHAN  
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

  
FATHURAHMAN, S.AP  
NIP. 19691231 199401 1 025

  
FATHURAHMAN, S.AP  
NIP. 19691231 199401 1 025

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**SUBKOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGAKERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

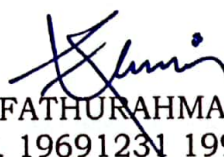
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mewujudkan Hubungan Industrial yang harmonis, dinamis berkeadilan guna meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan pelayanan penyelesaian kasus PHI/PHK dalam Upaya melaksanakan perlindungan tenaga kerja	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	7 Laporan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan	Rp. 74.200.000	APBD

PIHAK KEDUA  
 Plt. KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN  
 PENEMPATAN TENAGA KERJA

  
 FATHURAHMAN, S.AP  
 NIP. 19691231 199401 1 025

PIHAK PERTAMA  
 Pih.SUBKOORDINATOR PENYUPAHAN  
 DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

  
 FATHURAHMAN, S.AP  
 NIP. 19691231 199401 1 025

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FATHURAHMAN, S.AP  
NIP : 19691231 199401 1 025  
Jabatan : Plh. Mediator Mediator Ahli Muda pada Bagian Hubungan Industrial dan Jamsos/Sub Koordinator Kelembagaan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : FATHURAHMAN, S.AP  
NIP : 19691231 199401 1 025  
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial.

Selanjutnya disebut pihak KEDUA


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
Plt.KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN  
SOSIAL,

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
Pih.SUBKOORDINATOR  
KELEMBAGAAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL,

  
FATHURAHMAN, S.AP  
NIP. 19691231 199401 1 025

  
FATHURAHMAN, S.AP  
NIP. 19691231 199401 1 025

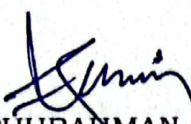
**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**SUBKOORDINATOR KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**


NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mewujudkan Hubungan Industrial yang harmonis, dinamis berkeadilan guna meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan pelayanan penyelesaian kasus PHI/PHK dalam Upaya melaksanakan perlindungan tenaga kerja	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	20 Asosiasi dan Serikat Pekerja
2	Mewujudkan Hubungan Industrial yang harmonis, dinamis berkeadilan guna meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan pelayanan penyelesaian kasus PHI/PHK dalam Upaya melaksanakan perlindungan tenaga kerja	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	33 Lembaga

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Kenggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Pekerja/Serikat Buruh Serta Non Afiliasi	Rp. 9.050.000	APBD
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Kabupateb/Kota	Rp. 1.850.000	APBD

PIHAK KEDUA  
 PIt. KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
 HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN  
 SOSIAL,

PIHAK PERTAMA  
 Plh. SUBKOORDINATOR  
 KELEMBAGAAN HUBUNGAN  
 INDUSTRIAL

  
 FATHURAHMAN, S.AP  
 NIP. 19691231 199401 1 025

  
 FATHURAHMAN, S.AP  
 NIP. 19691231 199401 1 025

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : R.BAMBANG DWI MINARDI, S.Pdi  
NIP : 19820604 200901 1 010  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUHAMMAD HAIRI, S.IP,.M.Si  
NIP : 19680512 198903 1 014  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN LOMBOK TIMUR,

MUHAMMAD HAIRI, S.IP,.M.Si  
NIP 19680512 198903 1 014

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN  
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA

R.BAMBANG DWI MINARDI, S.Pdi  
NIP 19820604 200901 1 010



**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mewujudkan Tenaga Kerja yang Kompeten, Produktif sesuai dengan Perkembangan pasar kerja	Terlaksananya Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan)	3737 Orang
		Terwujudnya Penyediaan Layanan Terpadu Pada Calon Pekerja Migran Indonesia	3737 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. . 170.700.000	APBD

PIHAK KEDUA  
 KEPALA DINAS  
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
 KABUPATEN LOMBOK TIMUR,



MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,.M.Si  
 NIP 19680512 198903 1 014

PIHAK PERTAMA  
 KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN  
 PERLUASAN KESEMPATAN KERJA



R.BAMBANG DWI MINARDI, S.Pdi  
 NIP 19820604 200901 1 010

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalama rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : R. BAMBANG DWI MINARDI, S.Pdi  
NIP : 19820604 200901 1 010  
Jabatan : Plh. Pengantar Kerja Ahli Muda pada Bagian Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja/Sub Koordinator Informasi Pasar Kerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : R. BAMBANG DWI MINARDI, S.Pdi  
NIP : 19820604 200901 1 010  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak KEDUA


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN  
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

  
R. BAMBANG DWI MINARDI, S.Pdi  
NIP. 19820604 200901 1 010

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
Plh. SUBKOORDINATOR INFORMASI  
PASAR KERJA

  
R. BAMBANG DWI MINARDI, S.Pdi  
NIP. 19820604 200901 1 010

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**SUBKOORDINATOR INFORMASI PASAR KERJA**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mewujudkan Angkatan Kerja AKAD dan AKAN yang ditempatkan sesuai peluang kerja.	Terlaksananya Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)	3737 Orang
2		Terwujudnya Penyediaan Layanan Terpadu Pada Calon Pekerja Migran Indonesia	3737 Orang

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp. 142.450.000	APBD
Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Rp. 28.250.000	APBD

PIHAK KEDUA  
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN  
 PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

PIHAK PERTAMA  
 Plh. **SUBKOORDINATOR INFORMASI  
 PASAR KERJA**

  
 R. BAMBANG DWI MINARDI, S.Pdi  
 NIP. 19820604 200901 1 010

  
 R. BAMBANG DWI MINARDI, S.Pdi  
 NIP. 19820604 200901 1 010

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalama rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Drs. H. ABASTI  
NIP : 19661231 199303 1 159  
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.Si  
NIP : 19680512 198903 1 014  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka menecapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Selong, Januari 2024

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN LOMBOK TIMUR,

PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,

MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.SI  
NIP. 19680512 198903 1 014

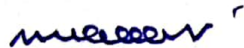
Drs. H. ABASTI  
NIP. 19661231 199303 1 159

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**BIDANG TRANSMIGRASI**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Tersedianya Lahan Clean dan Clear Untuk Pencadangan/ Penempatan UPTD Selaparang	70 Ha
		Terlaksananya Penempatan Transmigran yang telah mendapatkan Pelatihan (Kepala Keluarga)	4 KK

Program	Anggaran	Keterangan
Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Rp. 53.900.000	APBD
Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 2.865.000	APBD

PIHAK KEDUA  
 KEPALA DINAS  
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
 KABUPATEN LOMBOK TIMUR,



MUHAMMAD HAIRI, S.IP.,M.SI  
 NIP . 19680512 198903 1 014

PIHAK PERTAMA  
 KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,



Drs. H. ABASTI  
 NIP. 19661231 199303 1 159

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FATHURAHMAN, S.AP  
NIP : 19691231 199401 1 025  
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda pada bagian Transmigrasi/  
Subkoordinator Penataan Persebaran Penduduk dan  
Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. H. ABASTI  
NIP : 19661231 199303 1 159  
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan  
Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka menecapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,  
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI,

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA,  
SUBKOORDINATOR PENATAAN  
PERSEBARAN PENDUDUK DAN  
PENGEMBANGAN MASYARAKAT DAN  
KAWASAN TRANSMIGRASI

Drs. H. ABASTI  
NIP. 19691231 199401 1 025

FATHURAHMAN, S.AP  
NIP. 19691231 199401 1 025

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**SUBKOORDINATOR PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK DAN**  
**PENGEMBANGAN MASYARAKAT DAN KAWASAN TRANSMIGRASI**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Tersedianya Identifikasi Lahan Transmigrasi	70 Ha

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Rp. 44.750.000	APBD

PIHAK KEDUA,  
 KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. H. ABASTI  
 NIP. 19691231 199401 1 025

PIHAK PERTAMA,  
 SUBKOORDINATOR PENATAAN  
 PERSEBARAN PENDUDUK DAN  
 PENGEMBANGAN MASYARAKAT DAN  
 KAWASAN TRANSMIGRASI



FATHURAHMAN, S.AP  
 NIP. 19691231 199401 1 025

**PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalarna rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SAHARUDDIN, S.IP  
NIP : 19711231 199302 1 014  
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda pada Bagian Transmigrasi/Sub Koordinator Perencanaan Kawasan Transmigrasi dan Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. H. ABASTI  
NIP : 19661231 199303 1 159  
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lombok Timur.

Selanjutnya disebut pihak KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka menecapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Drs. H. ABASTI  
NIP . 19661231 199303 1 159

Selong, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
SUBKOORDINATOR PERENCANAAN  
KAWASAN TRANSMIGRSI DAN  
PEMBANGUNAN KAWASAN  
TRANSMIGRASI

SAHARUDDIN, S.IP  
NIP. 19711231 199302 1 014



**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**SUB KOORDINATOR PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI DAN**  
**PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. LOMBOK TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Tersedianya Lahan Clean dan Clear Untuk Pencadangan/ Penempatan UPTD Selaparang	2 Lokasi

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Penatausahaan Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi	Rp. 2.865.000	APBD

PIHAK KEDUA  
**KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI**

PIHAK PERTAMA  
**SUB KOORDINATOR PERENCANAAN**  
**KAWASAN TRANSMIGRASI DAN**  
**PEMBANGUNAN KAWASAN**  
**TRANSMIGRASI**



Drs. H. ABASTI  
 NIP . 19661231 199303 1 159



SAHARUDDIN, S.IP  
 NIP. 19711231 199302 1 014